

Decàleg per fomentar la transversalitat de la perspectiva de gènere al treball del Centre Cívic Sagrada Família

Què podem fer per fomentar la transversalitat de la igualtat de gènere com a centre cívic? A partir d'aquesta pregunta, vam considerar necessària l'elaboració d'una guia que ens pogués donar unes **pautes concretes d'actuació** i ens acompanyés durant el **procés d'especialització de gènere** del centre.

Per això, com a fruit del **treball conjunt de l'equip**, vam elaborar la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere al treball del Centre Cívic Sagrada Família, en què trobareu les pautes a seguir classificades segons els diversos serveis que ofereix el centre cívic. Aquesta guia es pot consultar al web del projecte (<http://igualtatigenere.com/>).

Amb el decàleg que aquí us presentem, volem facilitar una síntesi de la guia amb la intenció de compartir les principals pautes que considerem necessàries per avançar cap a la transversalitat de la igualtat de gènere.

La transversalitat és un procés complex que implica una forta voluntat estratègica, coneixements tècnics i recursos financers i humans. Per això, amb aquest decàleg, no pretenem donar receptes úniques o solucions fàcils, sinó més aviat compartir el camí fet fins ara perquè la igualtat de gènere sigui una prioritat en el centre cívic.

1. Adoptar un ús del llenguatge inclusiu, no sexista ni androcèntric en la comunicació interna i externa del centre cívic.
2. Fomentar una programació que visibilitzi els temes relacionats amb la igualtat de gènere a través de dies internacionals específics (8 de març, Dia Internacional de les Dones; 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, etc.), a través de les accions culturals del centre, de l'oferta trimestral de tallers i de les creacions i aportacions culturals i socials de les dones.
3. Afavorir el treball de les associacions i entitats que promoguin la igualtat de gènere al territori ajudant a difondre els esdeveniments d'aquesta temàtica que es duguin a terme al districte i la ciutat.
4. Visibilitzar la diversitat de les dones (quant a ètnia, origen, edat, orientació sexual, etc.).

5. Promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la vida familiar, personal i laboral de les persones que participen en les activitats del centre cívic adaptant els horaris i adaptant els espais per facilitar l'assistència amb criatures.
6. Promoure l'avaluació continuada de les activitats del centre cívic mitjançant l'ús d'indicadors desglossats per sexe i edat.
7. Evitar una divisió de les tasques i de les responsabilitats condicionada pels estereotips i rols de gènere entre el personal treballador.
8. Treballar perquè els espais del centre siguin segurs, tant per als usuaris i les usuàries com per al personal del centre (assegurar més il·luminació, més visibilitat, etc.).
9. Evitar els estereotips i prejudicis en la interacció amb els usuaris i les usuàries dels serveis.
10. Promoure activitats amb una perspectiva coeducativa que qüestionin els rols de gènere mitjançant els jocs i el lliure desenvolupament de la mainada.